



Белорусский институт
реформы и трансформации
публичного администрирования

Новые решения для государственного управления

Дайджест государственного управления

№5
АВГУСТ 2013

Мы готовим к запуску сайт «Кошт Урада» - реальный способ узнать, как и на что государство тратит наши деньги! Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей [страницей в Facebook!](#)

Ничего личного, только кадровая политика

На протяжении последнего месяца лета и начала осени - времени подведения предварительных итогов и составления планов на будущий год - кадровый вопрос продолжал оставаться в фокусе внимания высшего руководства страны. Докладывая руководителю государства об итогах модернизационного процесса, вице-премьер Прокопович подчеркнул, что техническая модернизация не принесет желаемых результатов без организационно-экономической модернизации, без выстраивания ["системы управления, системы мотивации работников, соблюдения жесточайшей дисциплины и технологий"](#).

Более остро эту проблему очертил участник заседания Совета по развитию предпринимательства, председатель совета директоров "Амкодора" Александр Шакутин: главная проблема белорусской промышленности - ["полное отсутствие квалифицированных кадров"](#). Более подробно эту проблемы было решено рассмотреть на очередном заседании совета в октябре.

Продолжил тему кадрового кризиса премьер-министр Мясникович, выступая перед студентам Брестского технического университета. По словам руководителя правительства, экономике страны не хватает людей, которые могли бы генерировать и реализовывать новые идеи: ["Серых и посредственных хватает, а вот конкурентоспособных личностей маловато"](#).

Впрочем, с той же проблемой сталкивается, надо полагать, и глава государства при формировании правительства. Посещая ОАО "Мотовело", Лукашенко пообещал после 1 января [уволить всех членов правительства и директоров предприятий в том случае, если они не решат проблему](#)

[затоваривания складов](#). В ходе этого же визита было высказано предостережение против попыток увольняемых высших чиновников устроиться на работу в частные организации - таким организациям пригрозили немедленным закрытием.

Тему нехватки не только руководящих кадров, но и представителей рабочих специальностей затронул и премьер-министр во время упомянутого уже выступления перед студентами. В частности, он признал, что строительных рабочих приглашают из Азии, в перспективе - работницы для ткацких производств. "[Разве у нас нет своих мастеров? Есть. Но мы ничем не можем их удержать](#)", - признал Мясникович.

Итак, проблема нехватки кадров, соответствующих избранному экономическому курсу, признана на самом высоком уровне. Смогут ли высшие управленцы сформулировать основные положения политики, призванной решить стремительно обостряющуюся кадровую проблему в Беларуси? Мы будем внимательно следить за развитием событий этой осенью.

Реформы наяву

Рекомендуем вашему вниманию статью "Команда гиков" Ричарда Тейлера, профессора экономики Чикагского университета и неформального советника прошлогодней кампании Барака Обамы, опубликованную в начале этого года в журнале *Foreign Policy*. В статье аргументируется необходимость при разработке государственной политики учитывать не только экономическую мотивацию поведения людей, но и особенности поведения в целом - опираясь на исследования науки о поведении (*behavior science*). В статье приводится много интересных примеров как из развитых, так и развивающихся стран - как снизить объем серой экономики, повысить собираемость налогов и многое другое, не прибегая к дополнительному регулированию?

В статье кратко излагаются основные положения книги, написанной Тейлером в соавторстве с Кассом Санстейном (имеющим опыт работы в администрации Барака Обамы) под названием "Подталкивание: как принимать лучшие решения по поводу здоровья, богатства и счастья" (*Nudge: Improving Decisions about Health, Wealth and Happiness*). Хотя сама книга получила неоднозначные оценки (в основном из-за стиля изложения), она послужила началом серии публичных лекций авторов, призывающих правительства самых разных стран использовать открытия поведенческой науки для того, чтобы более точно использовать инструменты реализации той или иной государственной политики.

[Здесь можно прочитать наш перевод статьи \(PDF, 200 Kb\)](#). Приятного чтения!

Вопрос месяца

Нужно ли стараться понимать экономическую политику государства, даже не имея экономического образования?

Ждем ваших коротких ответов по адресу

bipart@sympa-by.eu

Вопрос предыдущего месяца

В прошлом номере Дайджеста мы спрашивали, нужно ли государству вводить облату за пользование природными ресурсами, например, за охоту, рыбалку, сбор грибов или ягод. квадратного метра жилья. Наши читатели высказали по этому поводу самые разные мнения - например, некоторые считали, что охота и рыбалка должны оплачиваться, а вот грибы и ягоды - нет.

Нам понравилось, как на этот вопрос ответил наш читатель Василий Т.: *"За все надо платить, и самому брать оплату за свой труд"*. Это не значит, что мы полностью согласны. Но ведь важно помнить, что даже то, что кажется нам "бесплатным" - продукт чьего-то труда и усилий?

Новости

Напоминаем, что на сайте Naviny.by в рубрике "Мнения" каждый вторник выходит блог "Как обустроить Беларусь", в котором эксперты SYMPA/BIPART делятся своими мнениями о новостях в области государственного управления в Беларуси. Читайте, высказывайтесь, спорьте!

Будем рады услышать ваши отзывы и комментарии!

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в Facebook!

Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения
и
участвуйте в проектах!

email: bipart@sympa-by.eu  www.facebook.com/sympa.belarus

www.sympa-by.eu