

Конференция SYMPA/BIPART, посвященная публичному администрированию

Наша ежегодная конференция "**В поисках нового баланса: как соотнести реформу государственного управления с вызовами, стоящими перед Беларусью**" состоится 6 декабря 2016 года. Традиционно на конференции будут обсуждаться вопросы реформы государственного управления, развития электронного правительства, а также прозрачности и подотчетности в деятельности госслужащих.

Ожидается, что в мероприятии примут участие эксперты из Беларуси, Бельгии, Грузии, Чехии и Эстонии.

Следите за новостями нашей рассылки, а также в социальных сетях.

Если вы хотите зарезервировать себе место на конференции заранее, пожалуйста, напишите нам на адрес bipart@sympa-by.eu и укажите свое имя и должность.

Приземленные и непричесанные идеи

[Тема кадровой реформы госаппарата](#), которая в преддверии Всебелорусского народного собрания неоднократно объявлялась приоритетной, в последние месяцы не получила особого внимания ни руководства страны, ни средств массовой информации. Правда, в сентябре правительство, судя по всему, готово было издать документ, предполагающий лишение целых когорт специалистов

статуса государственных служащих и перевод их в разряд "технического персонала". На бумаге такой ход мог бы позволить показать сокращение госаппарата на 10%, при этом в реальности несколько профессиональных групп - например, юристов - просто лишились бы некоторых скромных привилегий государственных служащих.

Впрочем, судьба этого проекта постановления нам пока неизвестна. Зато тема реформирования госаппарата [вновь зазвучала на встрече](#) руководителя государства и руководителя его администрации Александра Косинца. Интересно то, что вынесенные на публику реплики участников встречи не только не добавили конкретики планам властей по отношению к чиновникам, но и отступили от [планов](#), уже казалось бы, намеченных. Так, не было сказано ни о повышении престижа госслужбы, ни об обучении чиновников экономического блока за рубежом, ни о повышении эффективности работы правительства. Глава администрации [кратко упомянул о том](#), что престиж и мотивация работников госаппарата будут обеспечены, но лишь за счет того, что сокращенным чиновникам будет обеспечена другая работа. "Никто не будет обижен", - подчеркнул Косинец.

В свою очередь глава государства потребовал от руководителя своей администрации "земных, простых, приземленных идей", которые он будет заслушивать каждый квартал. Прозвучала и идея, которую регулярно поднимают на щит белорусские власти - "омоложение госаппарата". Видимо, ожидается, что пришедшая на госслужбу молодежь станет генератором тех самых новых идей и подходов в работе. Однако, [согласно статистике](#), в белорусском государственном аппарате не так уже мала доля молодых чиновников. Видимо, проблема заключается не в возрасте госслужащих, а в системе, в которой трудно пробиться новым идеям, а инициативность - скорее помеха, чем залог блистательной карьеры.

А между тем президент традиционно пообещал решить кадровые вопросы по итогам экономических результатов года. По его словам, соответствующее поручение уже получил Александр Косинец.

"Публично хочу вас предупредить: кто провалит этот год без объективных причин, не останется", - [заявил глава государства](#) во время поездки в Могилевскую область. А нам остается лишь наблюдать, насколько успешно чиновники смогут обнаружить объективные причины своих провалов.

Реформы наяву

А тем временем в Казахстане серьезно занялись развитием "мягких" компетенций государственных служащих. [Согласно новой инициативе Академии управления Казахстана](#), чиновников будут обучать управлению своим временем, методикам устойчивости к стрессу, коммуникабельности. "Слуги народа" пройдут дополнительные тренинги по этическому поведению на примере кейсов, научатся лучше управлять собой и понимать, как их поведение влияет на других людей.

Новости VIPART

Грамадская культурніцкая кампанія "Будзьма беларусамі" і Цэнтр даследавання грамадскага кіравання СІМПА абвешчаюць набор у Школу мэраў.

Так, у Беларусі зараз няма сапраўдных мэраў. Але ёсць месца для рэалізацыі жадання палепшыць свае гарады і мястэчкі, памкнення ўплываць на фарміраванне мясцовых рашэнняў у інтарэсах тых, дзеля каго павінны гэтыя рашэнні прымацца.

Праграма Школы мэраў складаецца з 4 сесій з інтэнсіўнымі тэарэтычнымі і практычнымі заняткамі, а таксама працы над індывідуальнымі і групавымі праектамі цягам 9 месяцаў.

Адбор у Школу мэраў будзе праводзіцца шляхам конкурсу па наступных крытэрыях: узрост 20-35 год; вопыт абароны і прасоўвання грамадскіх інтарэсаў на мясцовым узроўні; роля і прызнанне ў мясцовай супольнасці; матывацыя.

Удзел у праграме Школы мэраў бясплатны. Працоўныя мовы – беларуская і руская. Заяўку ў Школу мэраў трэба запоўніць да **25 лістапада** па адрасе: <https://goo.gl/forms/XPу1X7aC1u2tCLbq2>

Таксама запрашаем грамадскіх актывістаў і зацікаўленых дзяржаўных служачых прыняць удзел у мастар-класах па адвокасі з узделам грузінскага эксперта Звіяда Дэўдарыяні. Больш інфармацыі [па спасылцы](#).

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в **Facebook!** Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!

bipart@sympa-by.eu | www.facebook.com/sympa.belarus | www.sympa-by.eu