

Команда SYMPA / VIPART / Кошт Урада поздравляет с Новым годом!

Уважаемые наши читатели!
Команда SYMPA / VIPART / Кошт Урада от всей души поздравляет вас с наступившим новым 2016 годом. Минувший год, по нашему мнению, был для Беларуси необычным. Он принес с собой много новых вызовов и опасений, но также и новых осторожных надежд. Пусть же в новом году хотя бы некоторые из наших надежд на необходимые перемены в Беларуси сбудутся. А мы, вместе со всеми неравнодушными беларусами, готовы помогать строить устойчивое, успешное и плодотворное будущее для нашей страны!

Вясельных Калядаў і шчаслівага Новага Году!



Merry Christmas and Happy New Year!

Тормоз в пол

Кратко подводя итоги года, развитие событий в сфере государственного управления хотелось бы охарактеризовать выражением "тормоз в пол". Изменения внешних и внутренних обстоятельств делают совершенно очевидным тот факт, что белорусская система государственного управления не только не имеет эффективного механизма адаптации к ним, но также не имеет никакого реального плана создания такого механизма. После длительного периода "подвешенности" правительства (что породило надежду на тщательную проработку кандидатур в соответствии с новыми стратегическими задачами), правительство было просто переназначено, а главной его задачей стало - традиционно - сохранение status quo.

Так, говоря о возможном развитии событий в течение наступившего года, глава президентской администрации Александр Косинец уделил основное внимание сложной международной ситуации, которую оценил пессимистично. А вот отвечая на вопрос о кадровой политике руководства страны, глава организации, за кадровую политику непосредственно отвечающий, был оптимистичен: *"В целом, у нас хорошо подготовленные кадры, им просто необходимо адаптироваться к современным условиям, видеть, что происходит в экономике, мире и, в конечном итоге, занять более активную, бойцовскую позицию для отстаивания интересов своего предприятия или учреждения"*. Несмотря на заложенное в

этой реплике противоречие (хорошо подготовленные кадры, тем не менее, не адаптированы к современным условиям), г-н Косинец не указал, какие действия планируется предпринять для подобной адаптации.

В декабре минувшего года появились данные второго опроса чиновников об их отношении к возможным реформам, в том числе [системы государственного управления](#) (опрос проводился Белорусским институтом стратегических исследований BISS). Хотя в целом чиновники стали менее уверенными в необходимости реформ в целом, однако "важно отметить, что это не затронуло реформу системы госуправления — доля чиновников, которые ставят реформу госуправления на первое место по важности, практически не изменилась (24% в 2014 году и 22% в 2015-м)", — отмечают аналитики BISS. ""

Таким образом, можно констатировать, по крайней мере, два факта, говорящих о возможности реализации системной реформы государственного аппарата в Беларуси, целью которого должна стать его подготовка к проведению экономических реформ: 1) понимание необходимости реформы госуправления, которое подтверждают опросы и 2) высказывания ряда топ-управленцев относительно необходимости выводить работу государственного аппарата на новый уровень ([по выражению помощника президента г-на Рудого](#), формировать костяк госслужащих нового формата, тем самым "создавая основу для работы институциональной экономики").

Однако до сих пор общественность и экспертное сообщество не увидели никаких

признаков того, что это понимание транслируется в реальные действия. Мы будем с надеждой следить за развитием событий в новом году.

Реформы наяву

В Минске 15 декабря состоялась наша первая - инаугурационная - конференция [«Поиск нового баланса: Как сделать систему государственного управления соответствующей вызовам, стоящим перед Беларусью»](#).

В работе панелей и круглого стола приняли участие в качестве спикеров более десяти экспертов, исследователей и общественных деятелей из Беларуси, России, Грузии, Казахстана, Литвы и Эстонии.

На нашем сайте опубликован [краткий отчет о конференции](#), а также [презентации участников панелей](#), посвященных созданию электронного правительства и борьбе с коррупцией.

ВОПРОС МЕСЯЦА

Как помочь белорусским управленцам адаптироваться к современным условиям?

Александр Косинец, глава президентской администрации, в своем недавнем выступлении по белорусскому телевидению заявил:

"В целом, у нас хорошо подготовленные кадры, им просто необходимо

адаптироваться к современным условиям, видеть, что происходит в экономике, мире и, в конечном итоге, занять более активную, бойцовскую позицию для отстаивания интересов своего предприятия или учреждения».

По вашему мнению, какие действия могли бы помочь белорусским управленцам лучше адаптироваться к современным условиям?

- Повышение зарплаты
- Понижение зарплаты
- Повышение квалификации за рубежом
- Регулярные встречи с гражданами
- Другой ответ

Ждем ваших ответов на [нашей странице в Facebook](#)
или по адресу bipart@sympa-by.eu

Ответ предыдущего месяца

В прошлом номере Дайджеста мы спрашивали, должна ли, по вашему мнению, реформа системы государственного управления стать первым шагом в комплексе структурных реформ в Беларуси?

Судя по полученным нами ответам, мнения наших читателей на эту тему разделились. Одни считают, что современные управленцы на высшем и среднем уровне в большинстве своем готовы и обладают необходимой квалификацией для проведения реформ, поэтому реформировать систему государственного управления не обязательно, можно сразу переходить к

экономике.

Другая группа наших читателей выбрала ответ "Надо дать больше полномочий местным властям". По словам нашей постоянной читательницы Полины М.,:

"Реальные изменения должны начинаться на местном уровне, именно там должны создаваться инновационные проекты и появляться нестандартные решения для наиболее проблем. Но я не вижу, как заставить эту систему заработать, не сделав местную власть зависящей от волеизъявления граждан, т.е. выборной".

Новости VIPART

В декабре вышел наш [третий мультфильм из серии "Секреты бюджета"](#). В нем рассказывается о том, как работает Фонд социальной защиты населения, а еще о том, почему работа Фонда должна будет совсем скоро претерпеть изменения (а также о том, чем чревато "зарывание головы в песок").

Смотрите, комментируйте, пишите нам и делитесь своим мнением!

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в **Facebook!**
Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!