



Белорусский институт
реформы и трансформации
публичного администрирования

Новые решения для государственного управления

Дайджест государственного управления

№10

ИЮЛЬ 2014

Спасибо всем, кто принял участие в конкурсе статей для проекта "[Кошт Урада](#)"! На [сайте проекта можно прочитать статью](#) победительницы Дианы Литвиненко о расходах на окружающую среду в разных странах.

Почему обмелел государственный резерв?

Руководство страны в очередной раз - на минувшей неделе - обратилось к кадровой проблеме. На этот раз в центре обсуждения оказались трудности с наполнением кадрового резерва. Напоминаем, что кадровый резерв - это список людей, готовых при необходимости занять те или иные государственные должности, и имеющие необходимые для этого компетенции и опыт. Конечно, сами по себе идеальные кандидатуры не появляются, и поэтому для составления резерва должны предприниматься активные усилия, в том числе поиск кандидатов и дальнейшая работа с ними - обучение, стажировки. В идеальном случае такие резервы подбираются для всех ключевых государственных должностей, чтобы при возникновении вакансии ни преемственность, ни качество работы не страдало.

Президент заявил, что проблему с заполнением вакансий в госорганах можно решить именно поиском подходящих кандидатур и подготовкой их для кадрового резерва. "[Недостатка в достойных людях нет](#)", - приводят его слова СМИ.

Независимые эксперты скептически отнеслись к этому утверждению. Так, Сергей Николюк [в статье для агенства БелаПАН](#) напоминает, что многочисленные инициативы по улучшению работы с кадрами на госслужбе, которые озвучиваются начиная со знаменитого "совещания по кадрам" в минувшем декабре, так ни к чему и не привели. И "момент истины" для кабинета министров не наступил ни 1 марта, ни 1 июля, несмотря на суровые предупреждения. Николюк также напоминает, что в ходе последнего опроса НИСЭПИ 42% респондентов посчитали, что "люди, находящиеся сейчас у власти", озабочены только своим материальным благополучием и карьерой.

А вот [Янов Полесский в статье на сайте "Наше мнение" считает](#), что эта самая карьера в госорганах привлекает вполне определенный тип работников. По мнению Полесского, для действительно талантливых менеджеров на госслужбе слишком много отрицательных сторон (произвол и зачастую самодурство начальства, казарменная иерархия и дисциплина, парализующая инициативу). А извлекать неформальные преимущества, как говорится,

конвертируя нематериальную власть в материальную, не все готовы.

А [Ярослав Романчук и вовсе считает](#) кадровую проблему в Беларуси еще более позорной, чем поражение Бразилии на чемпионате мира по футболу. По мнению эксперта, белорусская бюрократическая система формировалась на протяжении двадцати лет без каких-либо указаний и влияния извне - никто не требовал от Беларуси реформ госаппарата. Так что результат получился именно таким, каким хотело его видеть политическое руководство, которое теперь не устает критиковать белорусских чиновников и кабинет министров в частности.

А в это время некоторые государственные органы и организации решили "не ждать милостей от природы", а взять в свои руки подготовку кадров для резерва. Так, Следственный комитет не только [планирует создать собственное учебное заведение](#), но и вести работу с теми, кто готовится получить среднее образование, приглашая их к участию в специально разработанных программах. А МВД недавно отрапортовало, что [проблема с дефицитом участковых, остро стоявшая на протяжении нескольких лет, участковых успешно решена](#). Рецепт успеха - ответственное отношение к качеству работы, а также стимулирование и повышение престижа.

Реформы наяву

Предлагает вашему вниманию [перевод аналитической работы](#) словацких экспертов Катерины Староной (*Katarína Staroňová*) и Людмилы Становой (*Ludmila Staňová*) под названием "Иновационные элементы в реформе государственной службы в Словакии". В работе рассказывается о том, как реформаторы внедряли в словацкую госслужбу новые подходы в таких областях, как, например, аналитическая работа в госаппарате, управление кадрами - и что из этого вышло.

[Оригинал работы можно прочитать на сайте](#) словацкой организации Association for International Affairs, которая выступила заказчиком серии исследований о реформе госуправления в странах Вышеградской группы. Другие работы в рамках этого исследования тоже можно прочитать в [нашей библиотеке](#).

Вопрос месяца

Поддерживаете ли вы идею использования Big Data для разработки государственной политики?

Прочитать о Big Data и различных аргументах за и против их использования можно в [заметке Натальи Рябовой](#) в нашем блоге на сайте Naviny.by
Ждем ваших ответов на [нашей странице в Facebook](#) или по адресу

bipart@sympa-by.eu

Вопрос предыдущего месяца

В прошлом номере Дайджеста мы спрашивали: по вашему мнению, действительно ли в белорусском госаппарате достаточно профессиональных и талантливых управленцев?

Наши читатели живо отреагировали на заданный вопрос - как в своих письмах, так и в обсуждении в нашей группе в Фейсбуке. Значительное количество респондентов ограничились коротким ответом "Нет", в то время как другие высказали более нюансированную точку зрения. Самым интересным нам показался ответ нашего читателя Алексея В., который написал: " *Они там есть, и регулярно появляются новые, но система во многих случаях не заточена на их продвижение, поэтому также регулярно они оттуда вываливаются, либо блокируются в развитии на своих местах.*"

Новости ВІРАТ

Приглашаем журналистов на тренинг по работе с сайтом Кошт Урада, который состоится **24 июля**. [Подробнее на сайте БАЗ](#).

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей [страницей в Facebook!](#)
Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!

email: bipart@sympa-by.eu



www.facebook.com/sympa.belarus

www.sympa-by.eu