

## Новости SYMPA/BIPART

«Под управлением "сильной руки" страны развиваются от кризиса к кризису. Их достижения заметны в краткосрочный период, но в промежутке времени в 50 лет такие страны отстают от остальных...»

В прошлом месяце руководитель «Кошт урада» Владимир Ковалкин [принял участие в панельной дискуссии](#) Центра новых идей, где эксперты пытались найти ответ на злободневный вопрос: нужна ли для белорусской стабильности сильная рука власти?



# TUT.BY

В материале нашей новой рубрики [«Госвопрос»](#) директор SYMPA/BIPART Наталья Рябова затронула тему грядущей «монополии» Фонда социальной защиты населения на выплату всех видов пособий. На собственном примере Наталья [объяснила](#), почему наилучшее решение по пособиям - дать право организациям самим решать, администрировать выплаты работникам за счет средств, которые должны быть перечислены в ФСЗН самим или отдать такое право органам по труду, занятости и социальной защите.

На волне шумихи вокруг июльских задержаний чиновников-коррупционеров мы предложили читателям портала TUT.BY пройти наш «антикоррупционный» тест и узнать, насколько хорошо они разбираются в том, что такое коррупция и как с ней бороться. Проверить, сможете ли вы замахнуться на пост главы КГК, можно [ТУТ](#).

В еще одной статье «Госвопроса» вместе с координатором исследований SYMPA/BIPART Светланой Кулеш мы [попытались разобраться](#), как государству потратиться на трудоустройство населения, заставить безработных финансировать бюджет, но при этом не уйти в «минус».

Не успели отгреметь баталии на чемпионате мира по футболу, как спортивная тема нашла своё продолжение в решениях нашего правительства. Совмин наконец-таки определился, как спортсмены будут возмещать средства, потраченные на их подготовку (Постановление №548 от 19.07 2018 г.). Случаи возмещения определены статьей 591 Закона «О физической культуре и спорте»: неучастие в официальных спортивных мероприятиях, выступление за команды иных государств, отказ от заключения гражданско-правового договора о спортивной подготовке или трудового договора. Размер выплат зависит от квалификации спортсмена: чем выше – тем больше (от 100 до 400 базовых величин). Данное решение правительства распространяется и на несовершеннолетних спортсменов. То есть если по каким-то причинам в семье принимается решение об изменении жизненных планов ребёнка, которые больше не связаны со спортивной карьерой, то придётся раскошелиться.



Государство в очередной раз продемонстрировало отношение к своим гражданам как к собственности и ... недалёковидность. Данное постановление в итоге может иметь практически нулевой экономический эффект. Тем спортсменам, кого не отпустят по собственному желанию, достаточно показывать низкие результаты. Тогда их просто уволят без необходимой выплаты за подготовку. Для тех же, кто только задумывается о спортивной карьере, данное решение правительства может стать причиной отказа от подобных планов.

Черeda коррупционных скандалов вновь поставила на повестку дня вопрос об имидже чиновников. Совещание по вопросам повышения престижа госслужбы прошло 26 июля у президента. Помимо прозвучавших уже не в первый раз требований прозрачности, честности и справедливости государственной службы, была озвучена идея создания устава или кодекса госслужащего.



На данный момент деятельность государственных служащих в Республике Беларусь регулируется большим количеством нормативно-правовых актов. Поэтому создание единого хорошо

структурированного документа на наш взгляд вполне обосновано. Однако складывается впечатление, что ни у кого в верхах нет чёткого представления о том, что это будет за документ. Кодекс и Устав имеют совершенно разную юридическую силу. Кодекс – объединённый нормативно-правовой акт, вбирающий в себя все остальные правовые нормы предшествующих законодательных актов. Например, в Беларуси уже существуют Банковский Кодекс, Налоговый кодекс, Избирательный кодекс. В свою очередь Устав – подзаконный нормативно-правовой акт, который применяется на основании Кодекса или Закона.

Или же в данном случае речь идёт об этическом кодексе государственного служащего как совокупности ценностей, стандартов и правил поведения, которыми он должен руководствоваться при принятии решений с учётом интересов всех вовлечённых сторон. Для того, чтобы такой документ не стал очередной ненужной бумажкой из «пяти-шести пунктов» (по словам Натальи Кочановой), необходимо широкое обсуждение с экспертным сообществом, в том числе и с представителями организаций гражданского общества.

Следите за новостями нашей рассылки, а также за нашей страницей в **Facebook!** Первыми узнавайте наши новости, отвечайте на приглашения и участвуйте в проектах!

[bipart@sympa-by.eu](mailto:bipart@sympa-by.eu) | [fb.com/sympa.belarus](https://fb.com/sympa.belarus) | [twitter.com/sympa\\_bipart](https://twitter.com/sympa_bipart) | [www.sympa-by.eu](http://www.sympa-by.eu)